

## 採用状況中間調査2012

### 調査結果概要

#### 【2013年卒の新卒採用の実施状況】

- 6月時点での2013年卒の新卒採用の実施状況は「終了した」23.2%、「継続中」63.4%、「まだ開始していない」3.4%。（詳細は3ページ）
- 2013年卒の採用予定人数の平均値は35.1人。採用予定人数の分布の上位3区分は「11～30人」30.0%、「1～5人」23.9%、「6～10人」20.2%。（詳細は3ページ）
- 自社に応募してきた2013年卒の学生については、「学力」「仕事への熱意」は約半数の企業が「十分（計）」と評価したが、「業界研究」「企業研究」「仕事・職種研究」については、「不十分（計）」と回答した企業が、「十分（計）」と回答した企業を上回った。（詳細は4ページ）

#### 【2013年卒の新卒採用における活動プロセス】

- 採用活動プロセス別の対象学生数の前年からの増減を見ると、「エントリー受付」は「減少」が44.1%で最も多かつたが、「説明会・セミナー」以降のプロセスは、半数近くが「昨年並」の学生参加者数を確保した。（詳細は5-6ページ）
- 説明会・セミナーの形態別の実施率は、「自社の説明会・セミナー/対面」95.6%、「自社の説明会・セミナー/Web上」10.7%、「合同説明会・セミナー/特定の学校で開催」79.5%、「合同説明会・セミナー/その他」52.4%。いずれの形態も、「増やす（した）」「同じ」が大半で、「減らす（した）」は1割程度であった。（詳細は7ページ）
- 面接の時間・回数・担当人数を前年と比較すると、それぞれ「同じ」が大半であった。担当人数については「増やす（した）」企業が19.2%で、時間・回数に比べ多かつた。（詳細は8-9ページ）
- 採用活動プロセス別のスケジュールを前年と比較すると、「情報提供」「エントリー受付」は約7割が「遅い」と回答したが、「説明会・セミナー」以降のプロセスは、約6割が「同じ」と回答。（詳細は10-11ページ）
- 倫理憲章の改定による自社の新卒採用活動への影響は、「影響があった（計）」が52.4%で、その評価については、「好ましくない（計）」が52.7%。影響があったプロセスの上位3項目は、「エントリー受付」70.2%、「説明会・セミナー」61.2%、「面接」39.7%。（詳細は12ページ）
- 倫理憲章の改定による2013年卒の学生の就職活動への影響は、「影響があった（計）」が55.1%で、その評価については、「好ましくない（計）」が54.5%であった。（詳細は13ページ）

#### 【2014年卒の新卒採用の見通し】

- 2014年卒の採用スケジュールを見ると、前年と比較した実施時期は「同じ」が68.5%でもっとも多く、次いで「未定」17.2%、「早くなる」12.4%、「遅くなる」1.9%。変更理由の上位2項目は「より優秀な人材の確保」65.9%、「2013年卒の反省」45.1%。（詳細は14ページ）
- 前年と比較した実施期間は「同じ」が65.7%でもっとも多く、次いで「未定」21.7%、「長くなる」10.0%、「短くなる」2.5%。変更理由の上位2項目は「2013年卒の反省」74.5%、「より優秀な人材の確保」73.6%。（詳細は15ページ）

#### 【2012年度および2013年度のインターンシップの実施予定】

- 6月時点でのインターンシップの実施予定は、「2012・2013年度共に実施」34.3%、「2012年度非実施・2013年度実施」3.2%、「2012年度実施・2013年度非実施」2.8%、「2012・2013年度共に非実施」59.6%。
- 実施期間の上位2項目は「7-13日」41.8%、「3-6日」30.1%。（詳細は16ページ）

## 【目次】

結果概要	P.1
調査概要	P.2
I. 2013年卒の新卒採用の実施状況	P.3~4
1) 実施状況	
2) 採用予定人数/内定を出した人数/内定を承諾した人数/内定辞退者数	
3) 自社に応募してきた学生の評価 (仕事への熱意/学力/将来のビジョン/自己分析/業界研究/企業研究/仕事・職種研究)	
II. 2013年卒の新卒採用における活動プロセス	P.5~13
1) 活動プロセス別の対象学生数の前年からの増減 (エントリー受付/説明会・セミナー/書類選考/適性検査・筆記試験/面接/内々定・内定出し)	
2) 説明会・セミナーの形態別の実施率および前年からの開催回数増減	
3) 面接の実施方針(時間/回数/担当人数)の前年からの増減	
4) スケジュールの前年との比較	
5) 倫理憲章の改定による自社の新卒採用活動への影響	
6) 倫理憲章の改定による2013年卒の学生の就職活動への影響	
III. 2014年卒の新卒採用の見通し	P.14~15
1) 実施(予定)時期の見通し	
2) 実施(予定)期間の見通し	
IV. 2012年度および2013年度のインターンシップの実施予定	P.16

## 【調査概要】

調査名称：採用状況中間調査2012

調査目的：2013年卒の新卒採用の実施状況および2014年卒の新卒採用の方針について把握し、関係各位の参考に供する

調査方法：郵送法

調査対象：全国の新卒採用を実施している従業員規模5人以上の企業 3,000社

調査期間：2012年6月4日～2012年6月22日

回収社数：1,032社(回収率34.4%)

回答企業の属性(属性情報は不明・無回答企業があるため、属性別の計と全体は一致しない)：

		回答企業数	
全体		1,032	《地域区分の内訳(以降のページも同様)》
業種別	製造業	449	南関東 ：埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県
	流通業	195	東海 ：岐阜県、静岡県、愛知県
	金融業	98	近畿 ：三重県、滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県
	サービス・情報業	262	北海道・東北・北関東・北陸甲信越 ：北海道、青森県、岩手県、宮城県、秋田県、山形県、福島県、茨城県、栃木県、群馬県、新潟県、富山県、石川県、福井県、山梨県、長野県
地域別	南関東	407	中国・四国・九州 ：鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県、徳島県、香川県、愛媛県、高知県、福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県、沖縄県
	東海	140	
	近畿	150	
	北海道・東北・北関東・北陸甲信越	188	
従業員規模別	中国・四国・九州	147	
	300人未満	266	
	300-999人	297	
	1,000-4,999人	282	
	5,000人以上	85	

《調査結果を見る際の注意点》

※%を表示する際に小数点第2位で四捨五入しているため、%の合計が100%と一致しない場合がある  
※各質問の無回答企業を除いた集計結果を記載している

1) 実施状況

■ 2013年卒の新卒採用の実施状況 (N=1,028、単一回答)

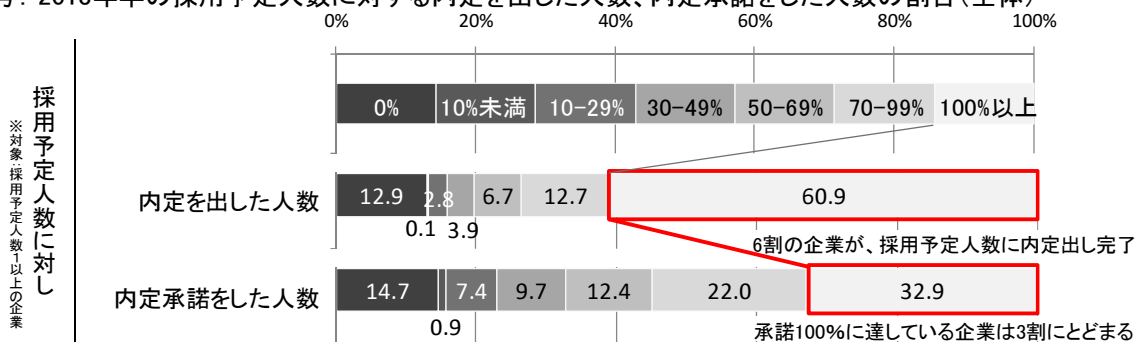
		回答企業数	終了した	継続中	まだ開始していない	2013年卒の新卒採用を実施しない
全体		1,028	23.2	63.4	3.4	9.9
業種別	製造業	449	23.8	65.0	1.6	9.6
	流通業	192	16.7	71.9	2.6	8.9
	金融業	98	34.7	55.1	4.1	6.1
	サービス・情報業	261	23.0	59.8	5.7	11.5
地域別	南関東	405	22.5	67.2	2.2	8.1
	東海	140	27.1	60.7	1.4	10.7
	近畿	148	23.6	64.2	3.4	8.8
	北海道・東北・北関東・北陸甲信越	188	21.8	59.6	5.9	12.8
	中国・四国・九州	147	23.1	59.9	5.4	11.6
従業員規模別	300人未満	264	22.3	43.9	10.2	23.5
	300-999人	295	26.1	66.8	1.7	5.4
	1,000-4,999人	282	22.3	74.1	0.4	3.2
	5,000人以上	85	12.9	84.7	1.2	1.2

2) 採用予定人数/内定を出した人数/内定を承諾した人数/内定辞退者数

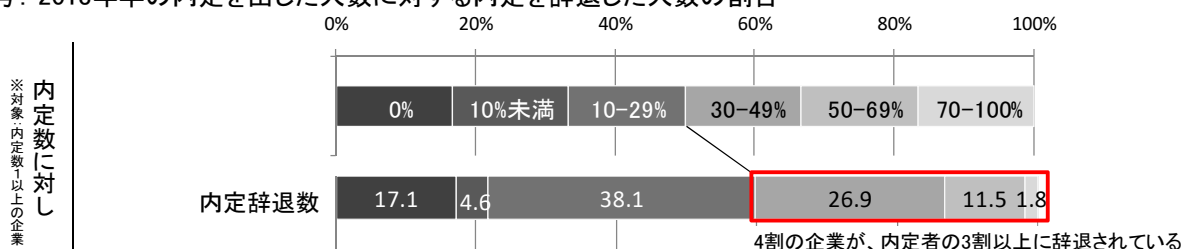
■ 2013年卒の採用予定人数 (N=842)

		N	平均値 (人)	0人	1~5人	6~10人	11~30人	31~50人	51~100人	101人以上
全体		842	35.1	0.7	23.9	20.2	30.0	10.8	8.4	5.9
業種別	製造業	379	29.5	0.8	27.4	21.6	30.1	8.2	7.4	4.5
	流通業	157	35.3	0.0	19.7	21.7	27.4	14.0	10.8	6.4
	金融業	86	51.9	1.2	12.8	11.6	37.2	12.8	14.0	10.5
	サービス・情報業	205	38.3	1.0	23.4	21.0	30.2	12.2	6.3	5.9
地域別	南関東	342	49.7	0.6	14.9	18.7	30.4	15.8	11.4	8.2
	東海	119	28.3	1.7	27.7	15.1	32.8	10.1	6.7	5.9
	近畿	123	32.8	0.0	23.6	17.1	35.8	8.9	9.8	4.9
	北海道・東北・北関東・北陸甲信越	145	21.4	0.7	34.5	23.4	25.5	6.9	5.5	3.4
	中国・四国・九州	113	18.2	0.9	33.6	29.2	25.7	3.5	3.5	3.5
従業員規模別	300人未満	169	5.7	2.4	65.1	25.4	6.5	0.6	0.0	0.0
	300-999人	258	14.0	0.4	23.6	28.3	40.7	6.6	0.4	0.0
	1,000-4,999人	258	38.5	0.0	5.0	14.3	38.0	19.8	17.4	5.4
	5,000人以上	77	144.4	0.0	1.3	2.6	18.2	15.6	26.0	36.4

□ 参考: 2013年卒の採用予定人数に対する内定を出した人数、内定承諾をした人数の割合 (全体)

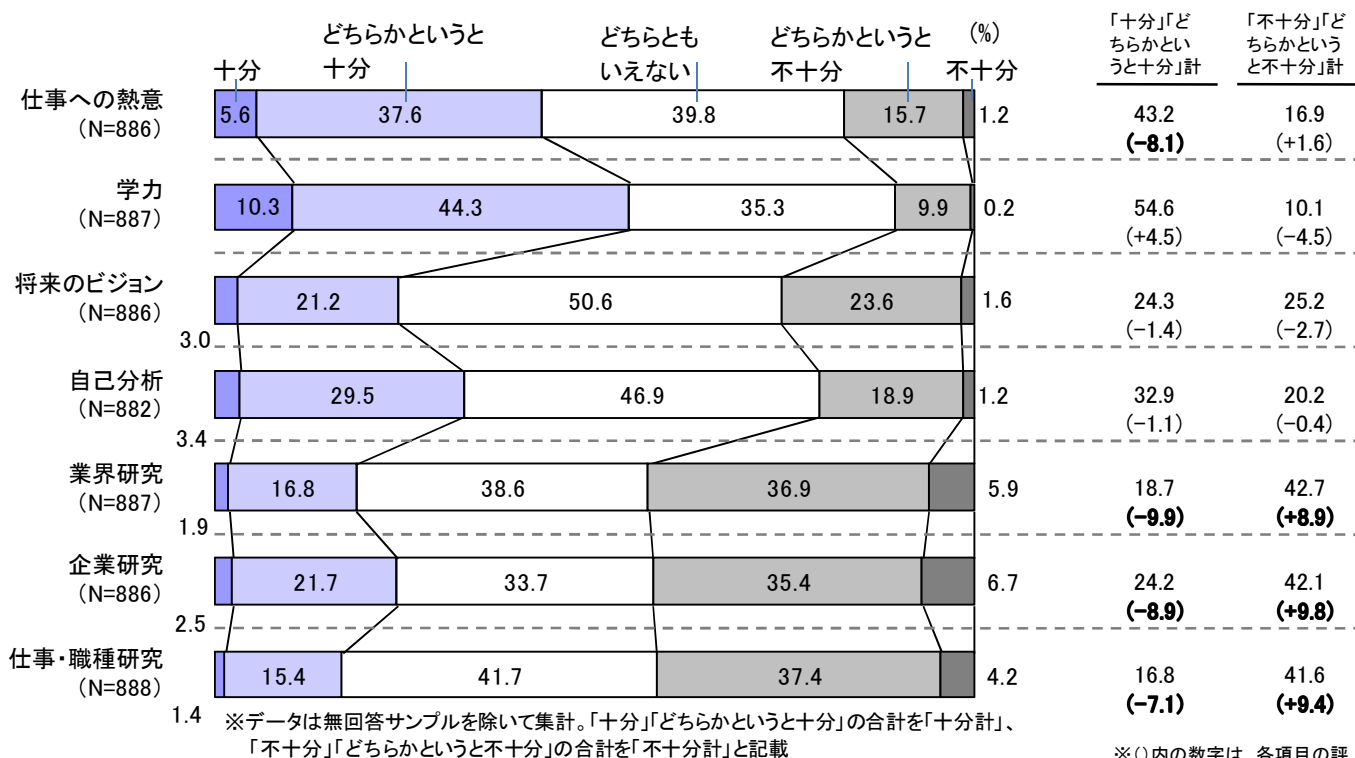


□ 参考: 2013年卒の内定を出した人数に対する内定を辞退した人数の割合



3) 自社に応募してきた学生の評価

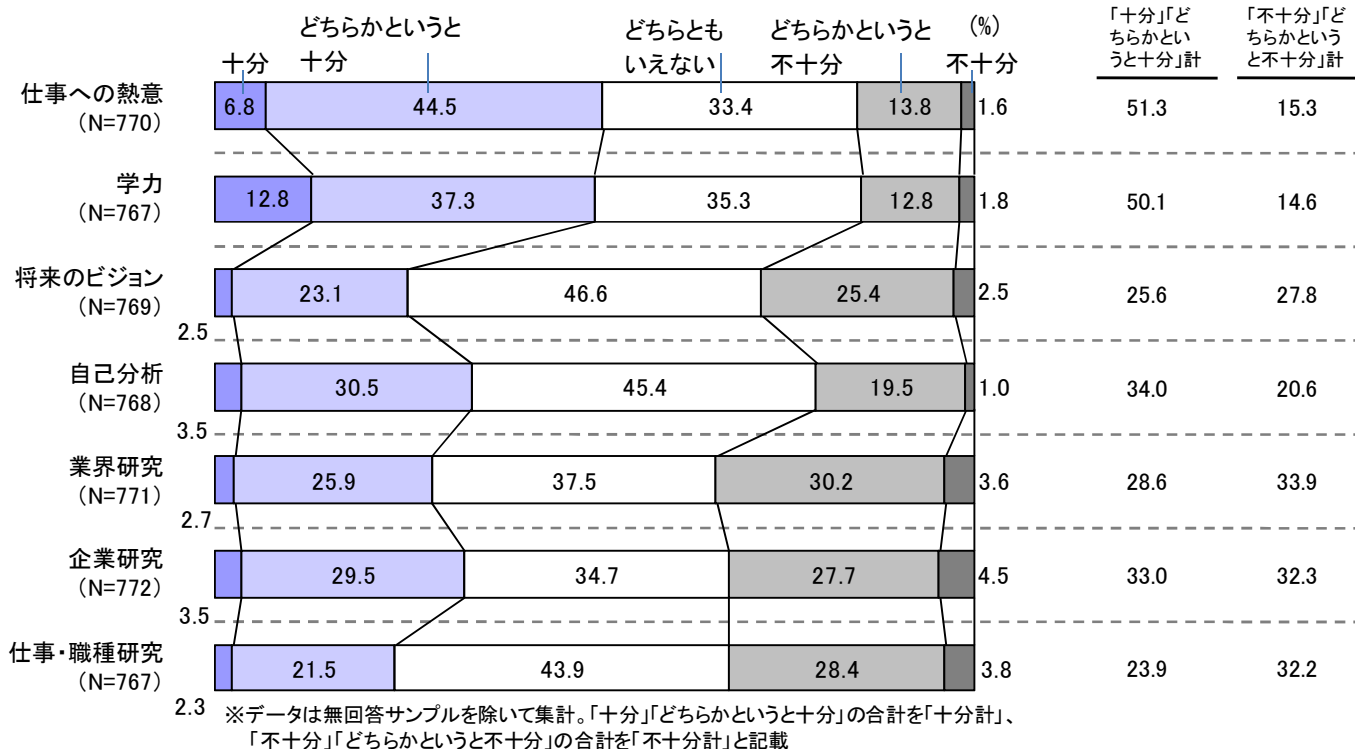
■2013年卒の6月時点の応募学生に対する企業の評価【2013年卒採用企業全体】（それぞれ単一回答）



※()内の数字は、各項目の評  
価の、2013年卒6月時点の  
値から2012年卒12月時点の  
値を引いて算出。太字は±5  
ポイント以上の差がある項目。

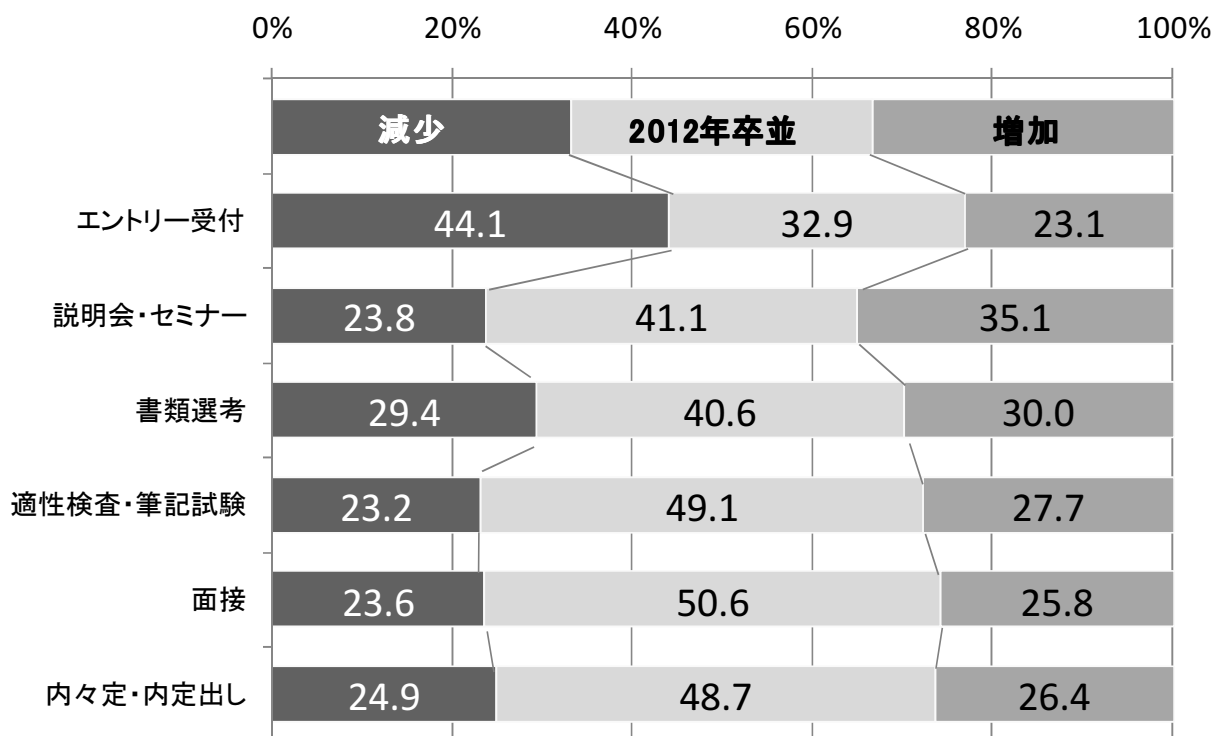
□参考：2012年卒の応募学生に対する企業の評価【2012年卒採用企業全体】

(それぞれ単一回答、出典 リクルート『就職白書2012』より、2011年12月時点の評価)

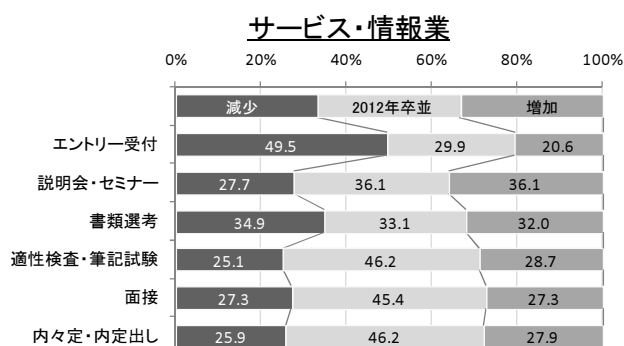
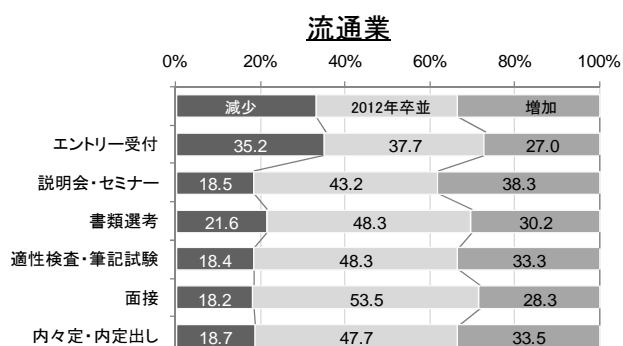
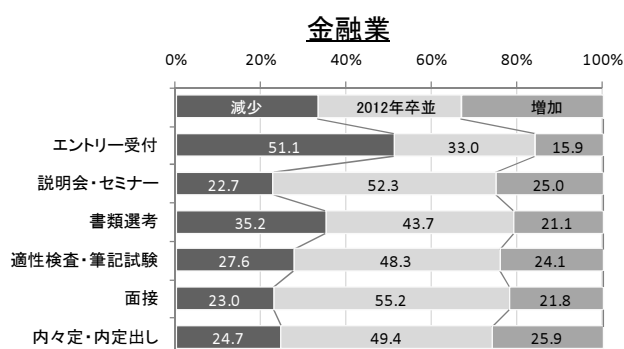
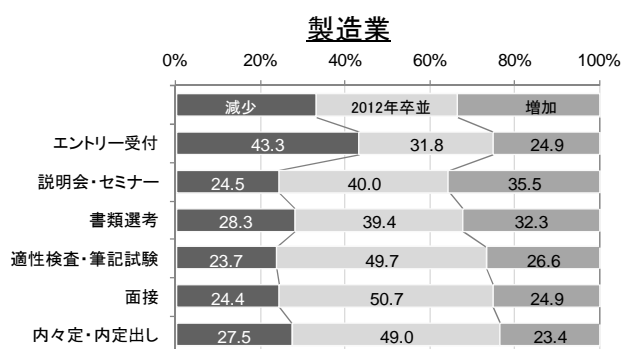


1) 活動プロセス別の対象学生数の前年からの増減

■活動プロセス別の対象学生数の前年からの増減【2013年卒採用企業全体】(それぞれ単一回答)

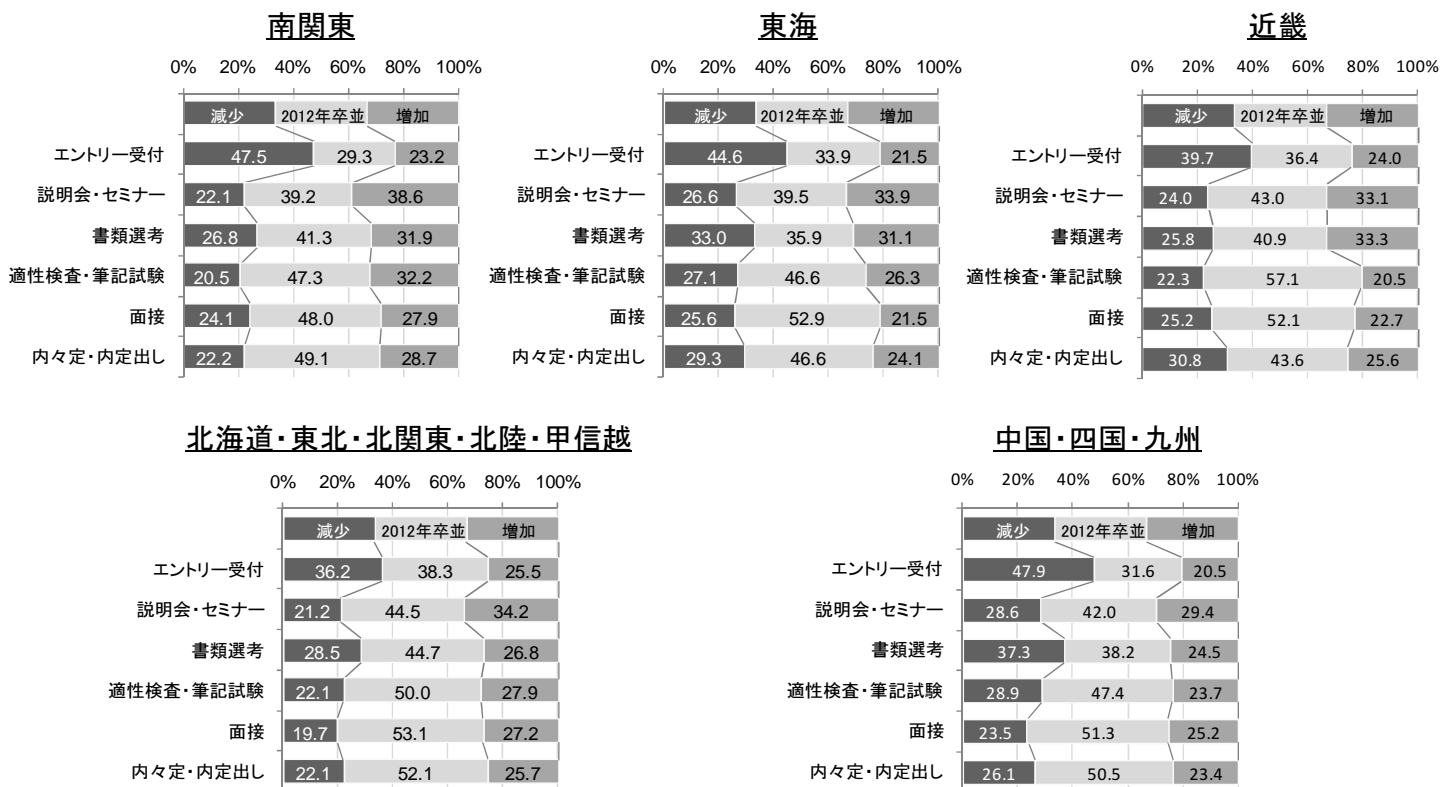


□参考：活動プロセス別の対象学生数の前年からの増減【業種別】

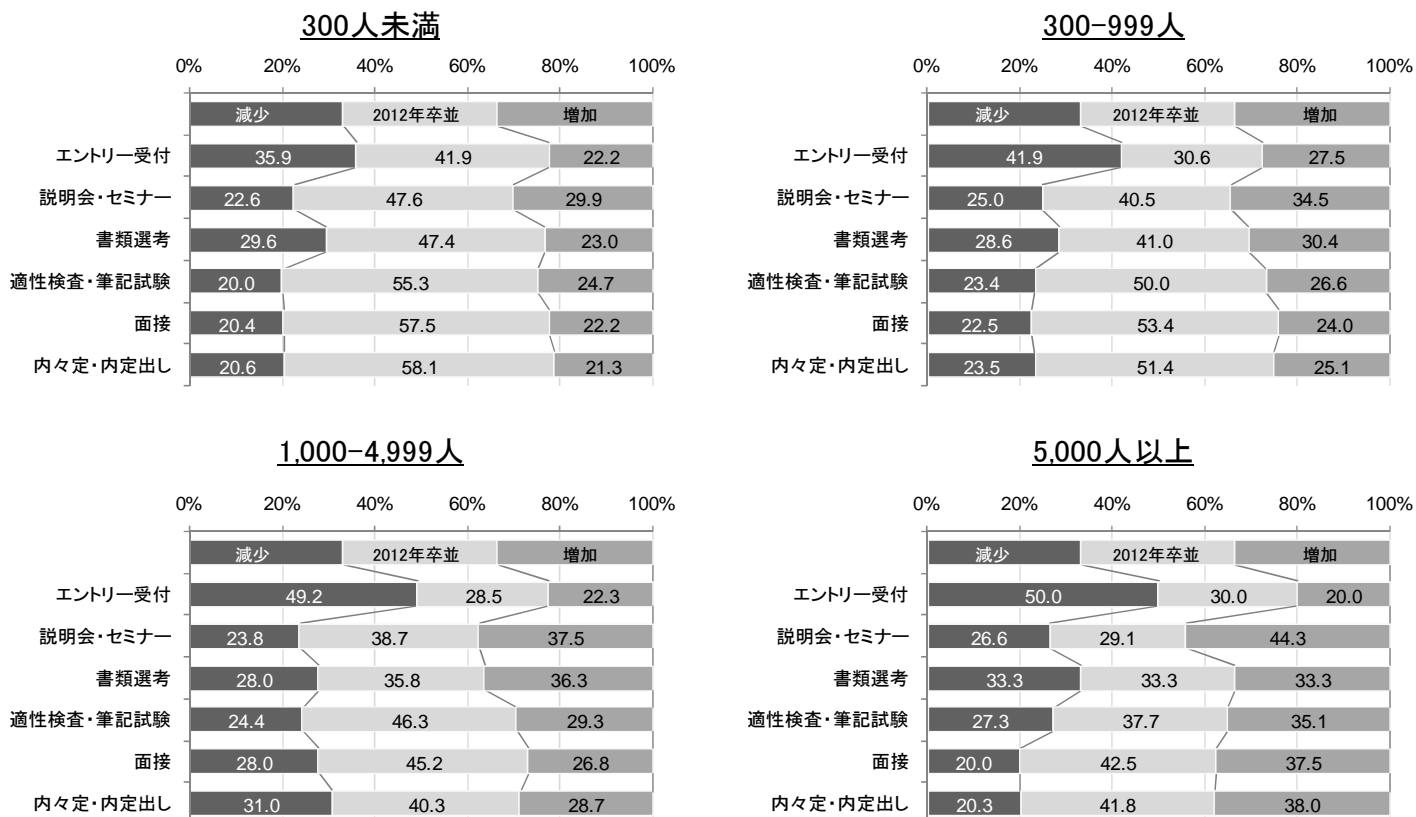


# 『採用状況中間調査2012』Ⅱ. 2013年卒の新卒採用における活動プロセス（2012年6月時点）

□参考：活動プロセス別の対象学生数の前年からの増減【エリア別】



□参考：活動プロセス別の対象学生数の前年からの増減【従業員規模別】



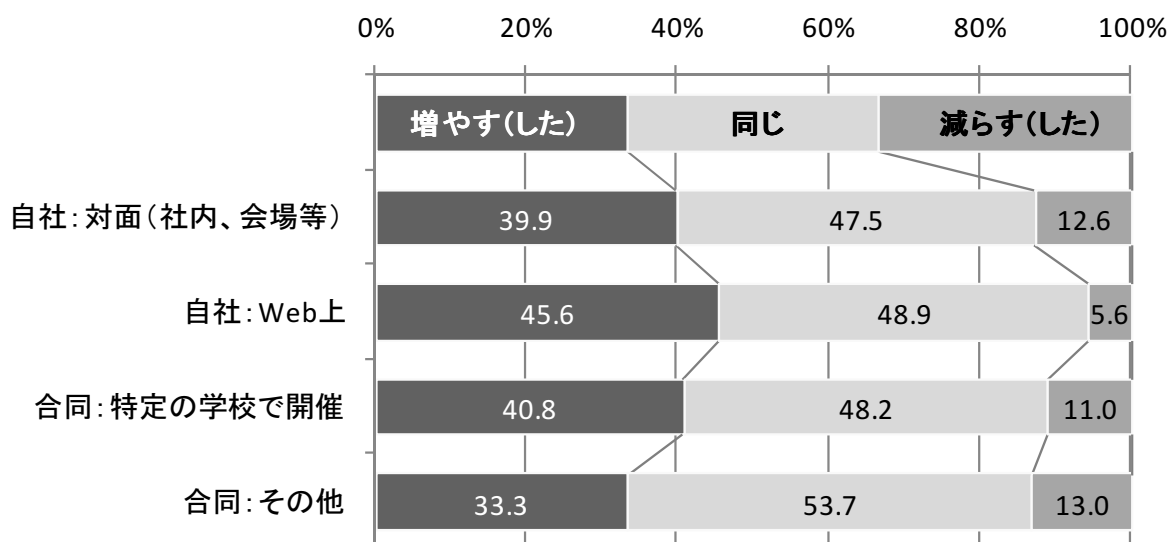
2) 説明会・セミナーの形態別の実施率および前年からの開催回数の増減

■説明会・セミナーの形態別の実施率(2013年卒採用企業のうち説明会・セミナー実施企業、複数回答)

(%)

		回答企業数	自社の説明会・セミナー／対面	自社の説明会・セミナー／web上	合同説明会・セミナー／特定学校で開催	合同説明会・セミナー／その他
全体		869	95.6	10.7	79.5	52.4
業種別	製造業	390	96.7	10.0	82.6	47.2
	流通業	165	95.8	7.9	78.2	60.6
	金融業	88	92.0	10.2	81.8	61.4
	サービス・情報業	208	95.2	14.4	74.0	51.9
地域別	南関東	353	96.9	12.7	80.7	46.5
	東海	120	97.5	13.3	83.3	55.0
	近畿	129	97.7	5.4	80.6	41.9
	北海道・東北・北関東・北陸甲信越	146	91.8	10.3	74.7	69.9
	中国・四国・九州	121	92.6	8.3	76.9	57.0
従業員規模別	300人未満	165	89.1	10.3	61.8	44.8
	300-999人	269	95.9	7.4	78.1	45.4
	1,000-4,999人	269	98.5	8.9	88.1	59.1
	5,000人以上	83	97.6	24.1	92.8	67.5

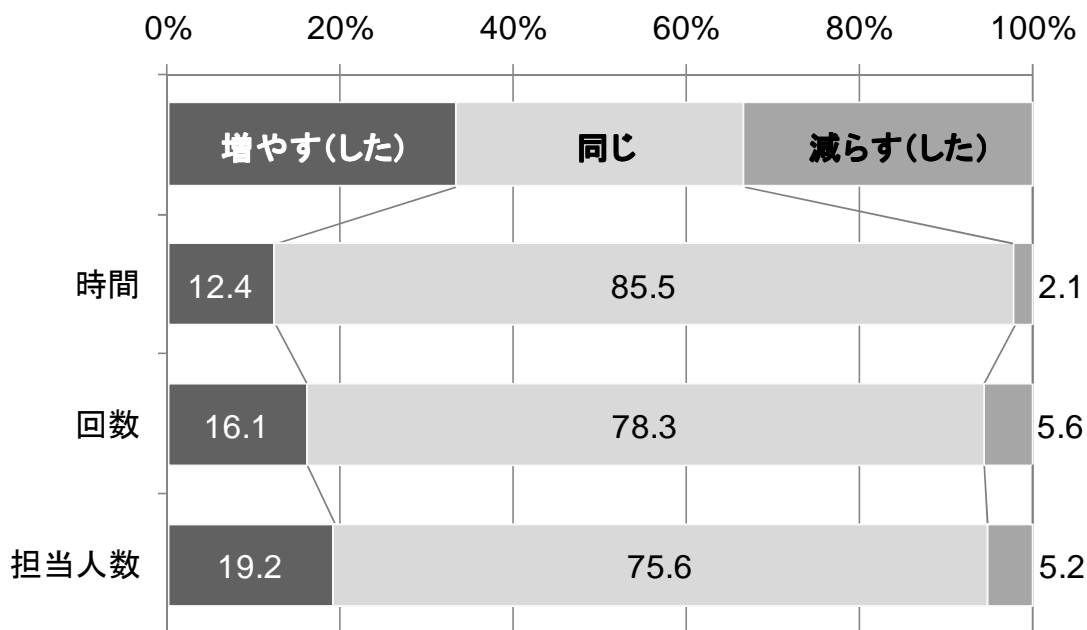
■説明会・セミナーの形態別の前年からの開催回数の増減(各説明会・セミナー実施企業全体、それぞれ単一回答)



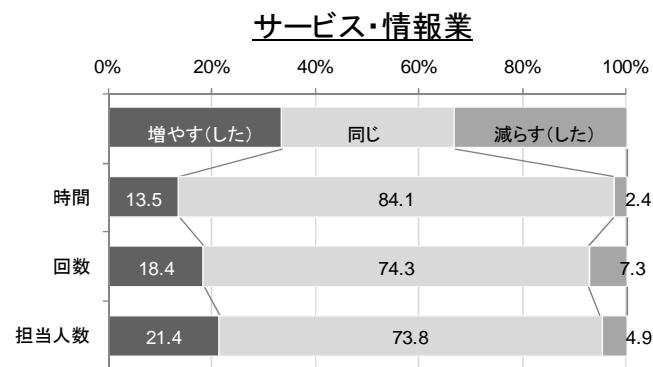
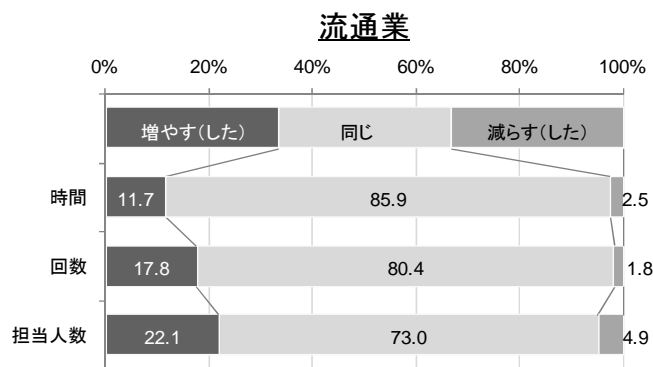
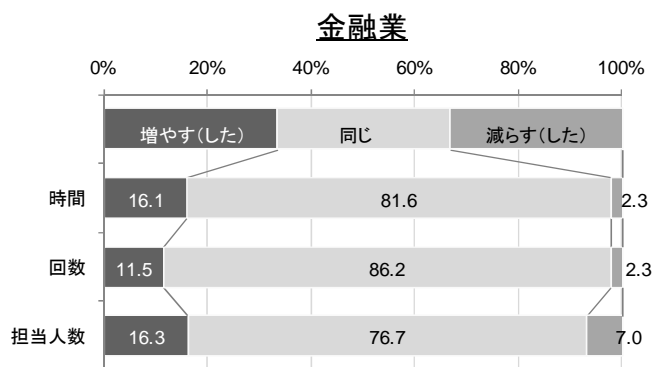
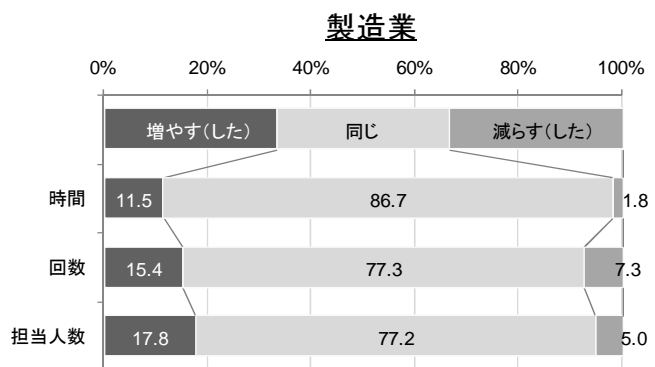


3) 面接の実施方針（時間/回数/担当人数）の前年からの増減

■面接の実施方針（時間/回数/担当人数）の前年からの増減（2013年卒採用企業全体、それぞれ単一回答）



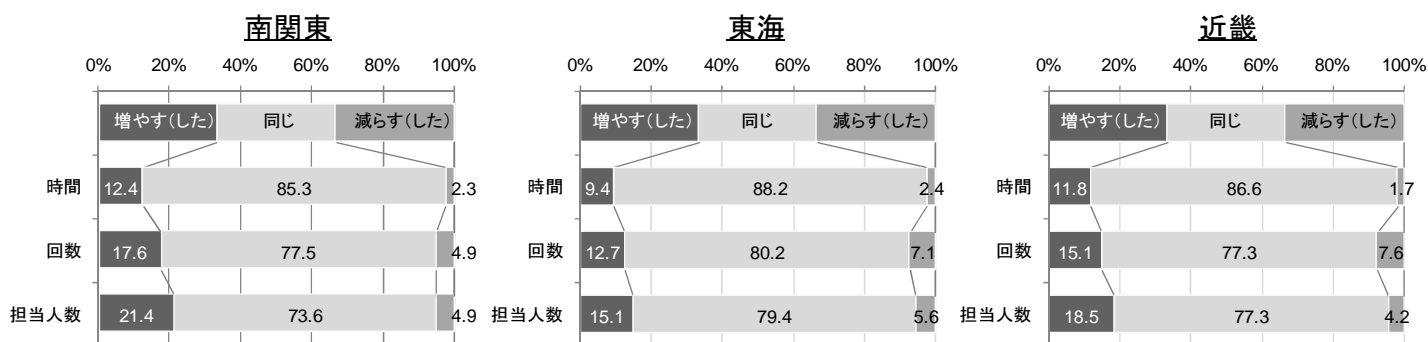
□参考：面接の実施方針（時間/回数/担当人数）の前年からの増減【業種別】



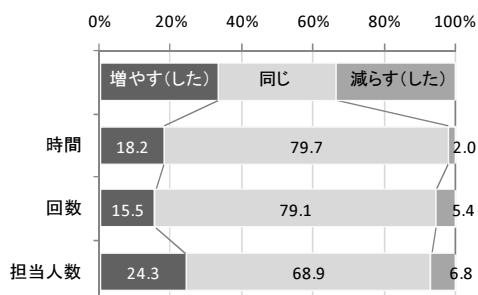


# 『採用状況中間調査2012』Ⅱ. 2013年卒の新卒採用における活動プロセス（2012年6月時点）

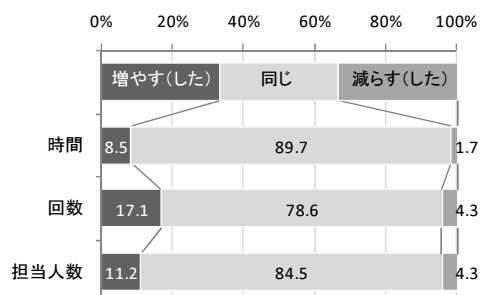
□参考：面接の実施方針（時間/回数/担当人数）の前年からの増減【エリア別】



## 北海道・東北・北関東・北陸・甲信越

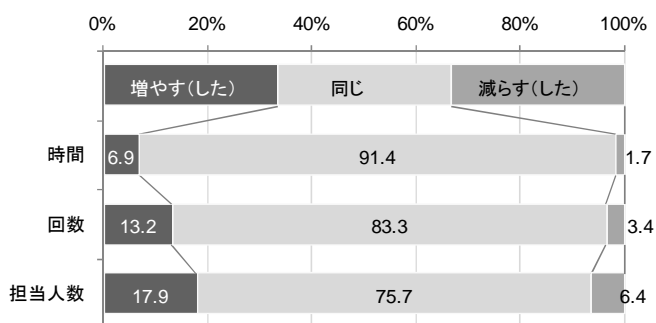


## 中国・四国・九州

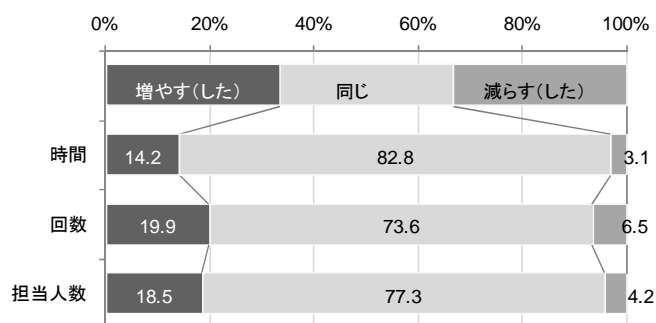


□参考：面接の実施方針（時間/回数/担当人数）の前年からの増減【従業員規模別】

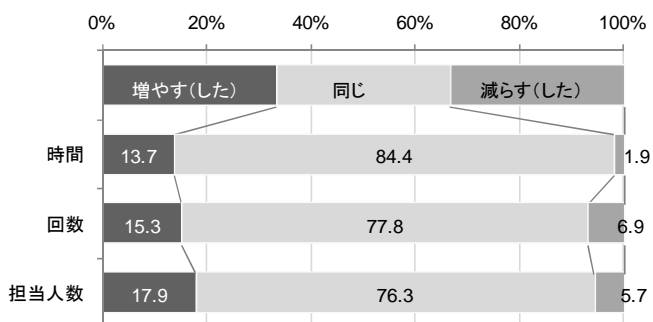
## 300人未満



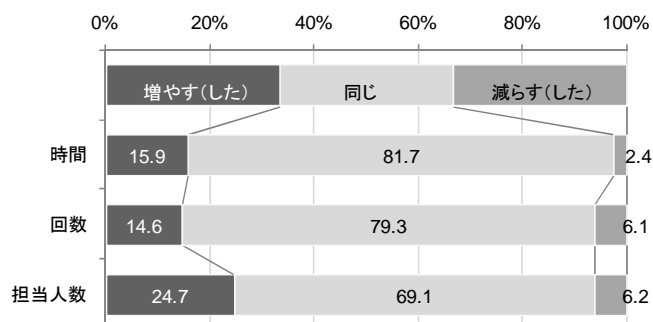
## 300-999人



## 1,000-4,999人

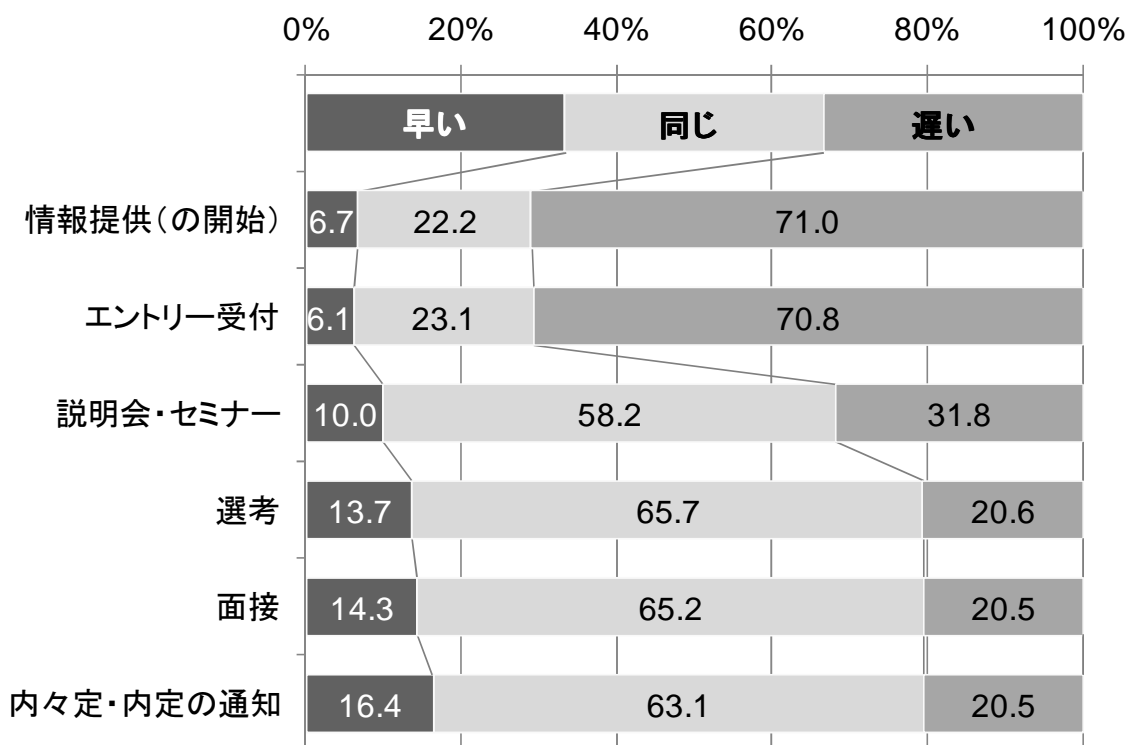


## 5,000人以上



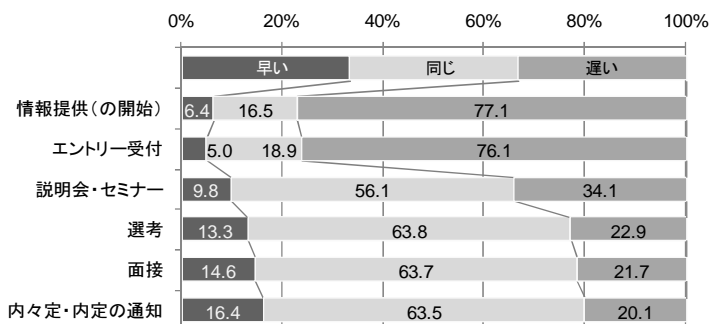
## 4) スケジュールの前年との比較

■採用プロセス毎の実施スケジュールの前年との比較（2013年卒採用企業全体、それぞれ単一回答）

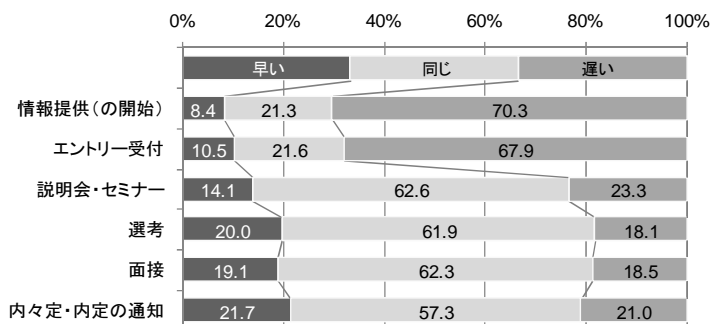


□参考：採用プロセス毎の実施スケジュールの前年との比較【業種別】

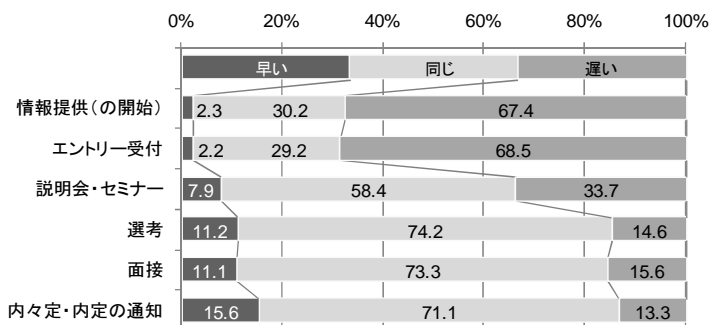
### 製造業



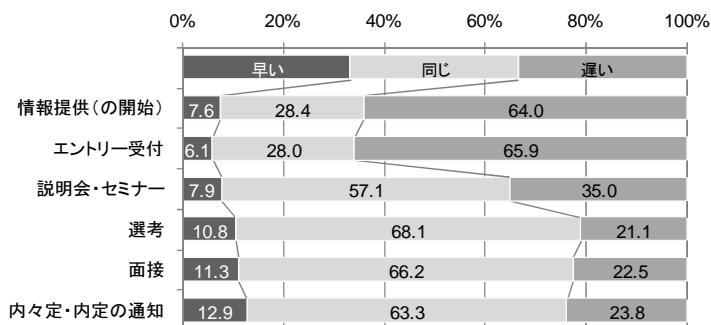
### 金融業



### 流通業

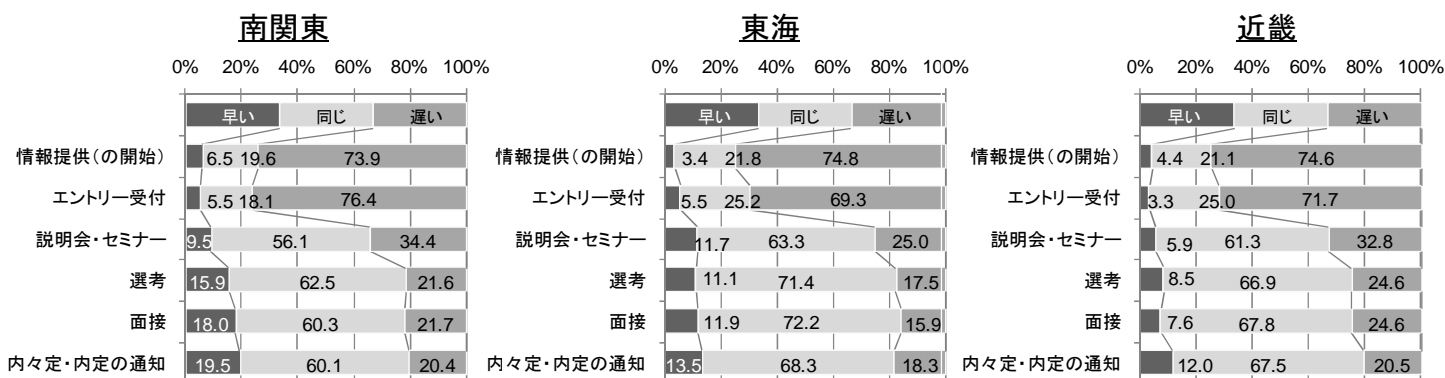


### サービス・情報業

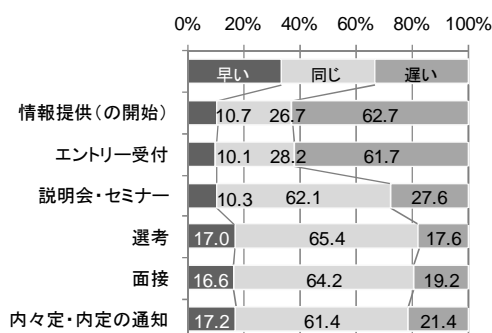


# 『採用状況中間調査2012』Ⅱ. 2013年卒の新卒採用における活動プロセス（2012年6月時点）

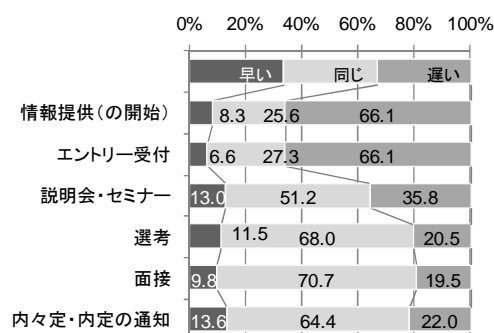
□参考：採用プロセス毎の実施スケジュールの前年との比較【エリア別】



## 北海道・東北・北関東・北陸・甲信越

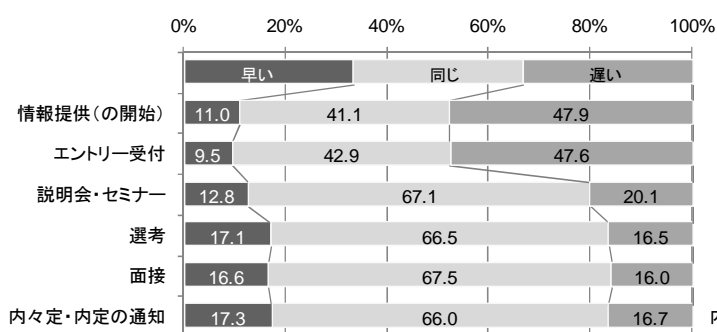


## 中国・四国・九州

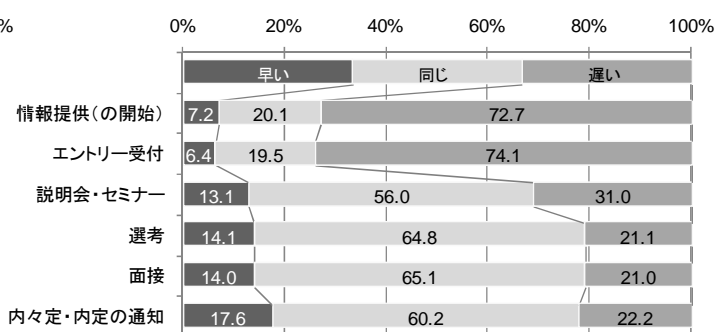


□参考：採用プロセス毎の実施スケジュールの前年との比較【従業員規模別】

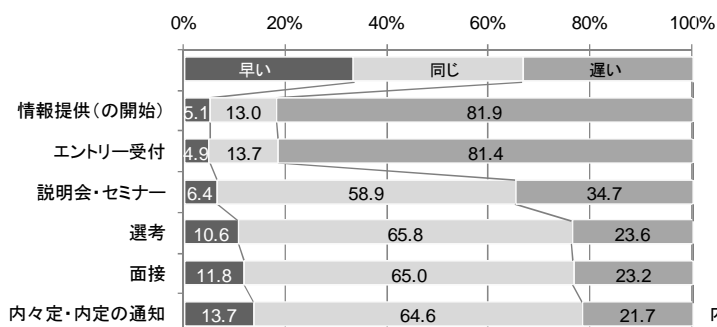
## 300人未満



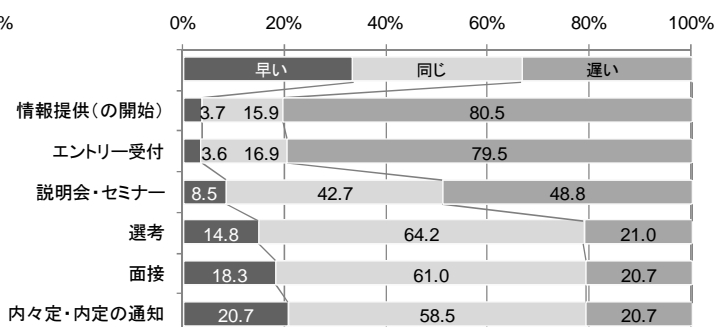
## 300-999人



## 1,000-4,999人



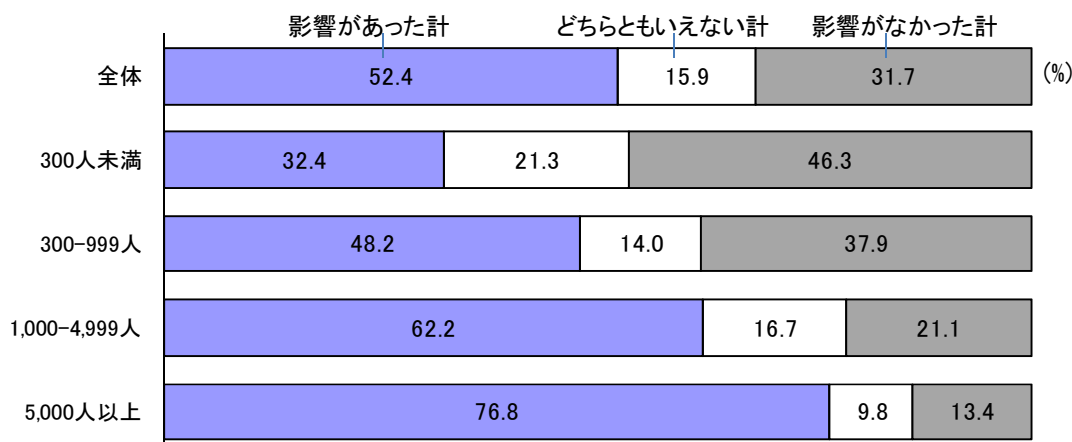
## 5,000人以上



## 5) 倫理憲章の改定による自社の新卒採用活動への影響

### ■ 倫理憲章の改定による2013年卒の自社の新卒採用活動への影響

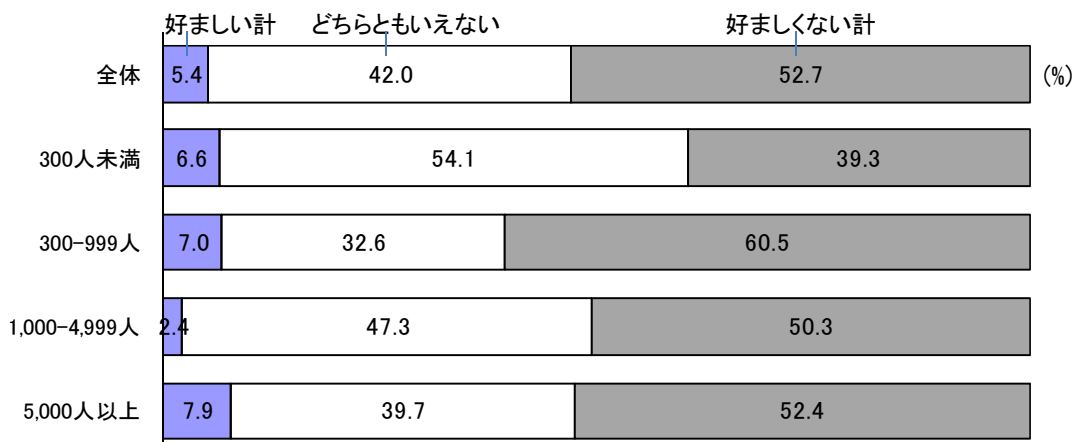
【2013年卒採用企業全体】（全体 N=897、単一回答）



※「影響があった計」は、「影響があったと思う」「やや影響があったと思う」と回答した企業の合計、  
「影響がなかった計」は、「影響がなかったと思う」「あまり影響がなかったと思う」と回答した企業の合計。

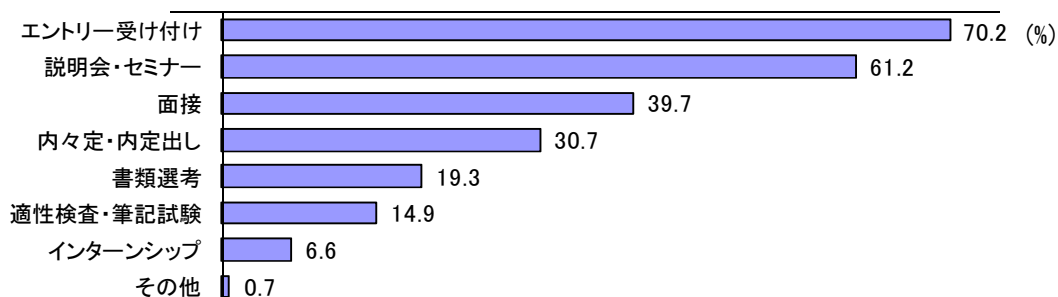
### ■ 倫理憲章の改定による2013年卒の自社の新卒採用活動への影響の評価

【影響があったと回答した企業】（全体 N=467、単一回答）



※「好ましい計」は、「好ましいと思う」「やや好ましいと思う」と回答した企業の合計、  
「好ましくない計」は、「好ましくないと思う」「やや好ましくないと思う」と回答した企業の合計。

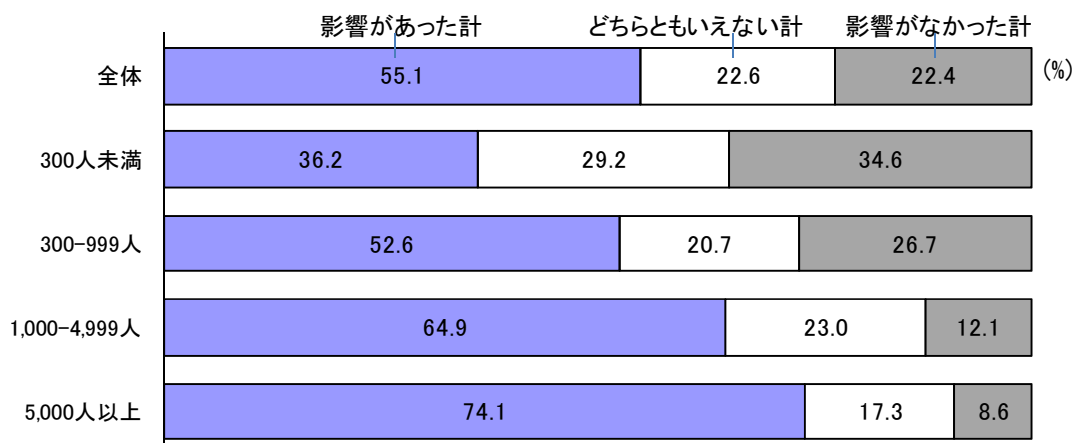
### ■ 倫理憲章の改定による自社への影響があったプロセス 【影響があったと回答した企業】（全体=456、複数回答）



## 6) 倫理憲章の改定による2013年卒の学生の就職活動への影響

## ■ 倫理憲章の改定による2013年卒の学生の就職活動への影響

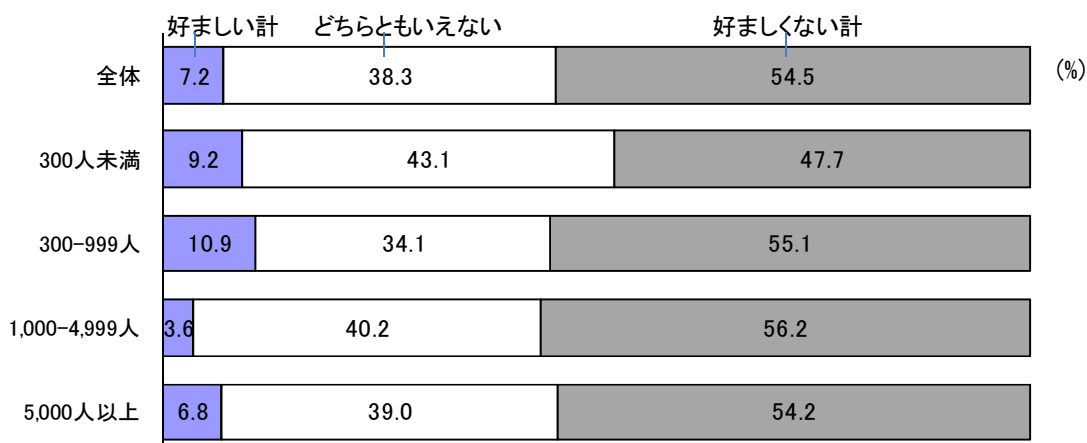
【2013年卒採用企業全体】（全体 N=881、単一回答）



※「影響があった計」は、「影響があったと思う」「やや影響があったと思う」と回答した企業の合計、  
「影響がなかった計」は、「影響がなかったと思う」「あまり影響がなかったと思う」と回答した企業の合計。

## ■ 倫理憲章の改定による2013年卒の学生の就職活動への影響の評価

【影響があったと回答した企業】（全体 N=475、単一回答）

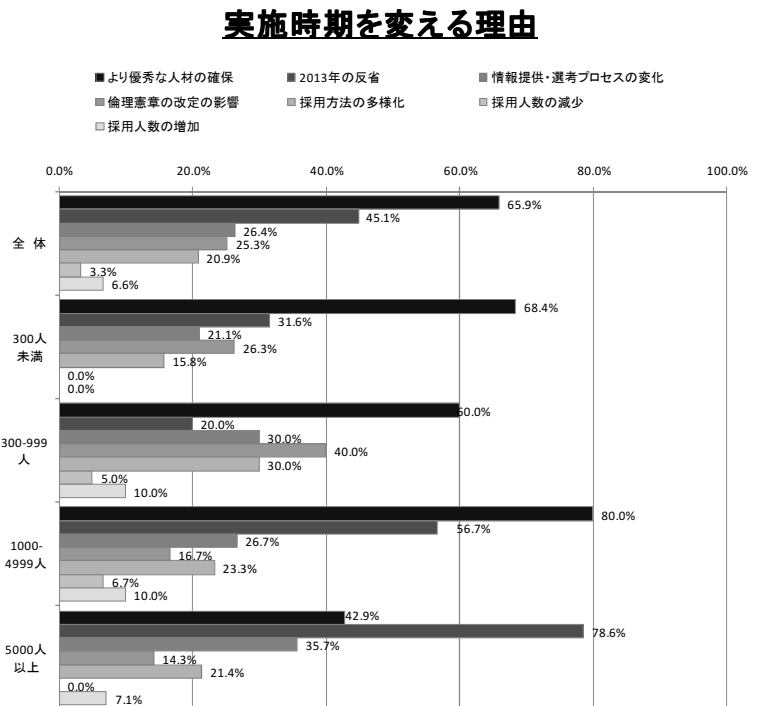
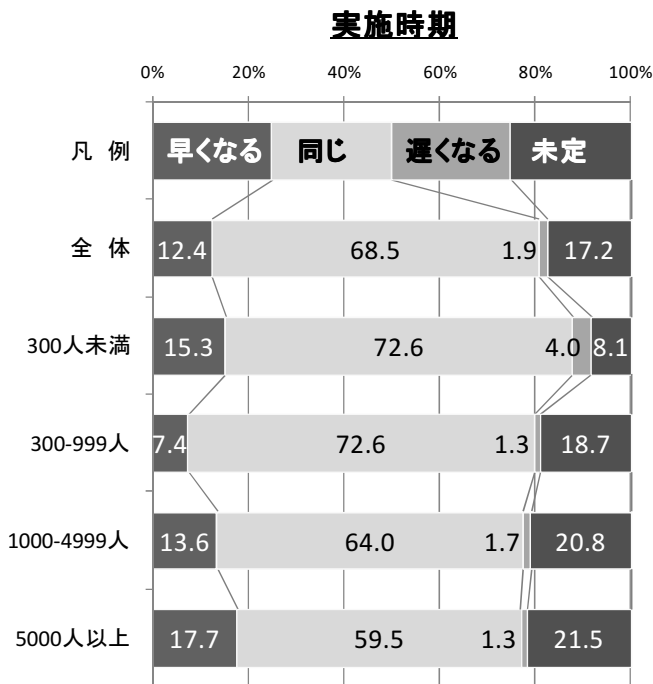


※「好ましい計」は、「好ましいと思う」「やや好ましいと思う」と回答した企業の合計、  
「好ましくない計」は、「好ましくないと思う」「やや好ましくないと思う」と回答した企業の合計。

1) 実施（予定）時期の見通し

■ 2014年卒の新卒採用の実施時期の前年との比較（2014年卒採用企業全体 N=740、単一回答）

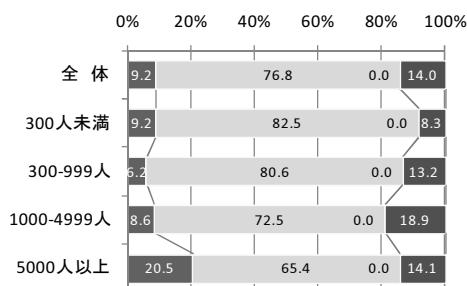
■ 2014年卒の新卒採用の実施時期を変える理由（「早くなる」「遅くなる」と回答した企業全体 N=106、複数回答）



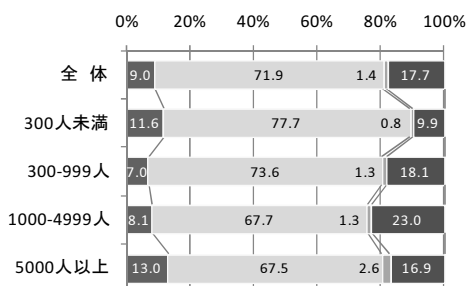
□ 参考：活動プロセス別の実施時期の前年との比較（2014年卒採用企業全体、それぞれ単一回答）【従業員規模別】

凡例 早くなる 同じ 遅くなる 未定

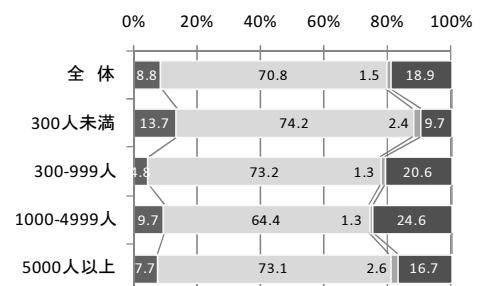
情報提供の開始



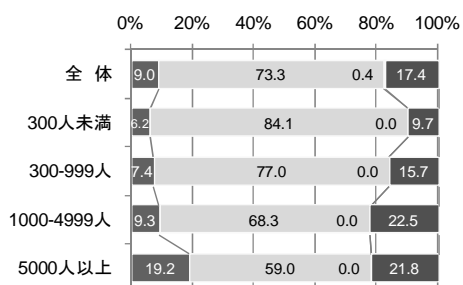
エントリー



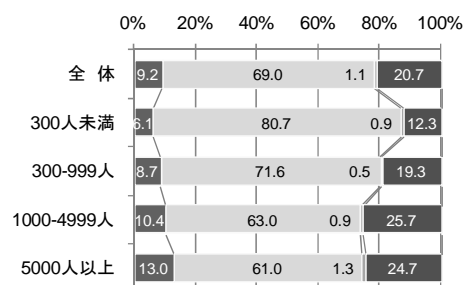
説明会・セミナー



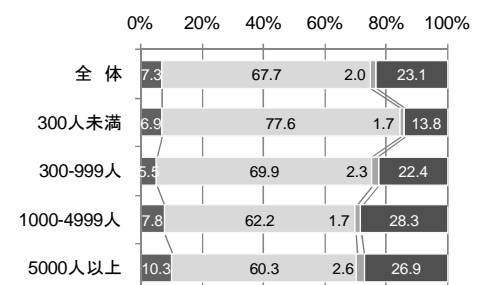
選考



面接



内定・内々定の通知

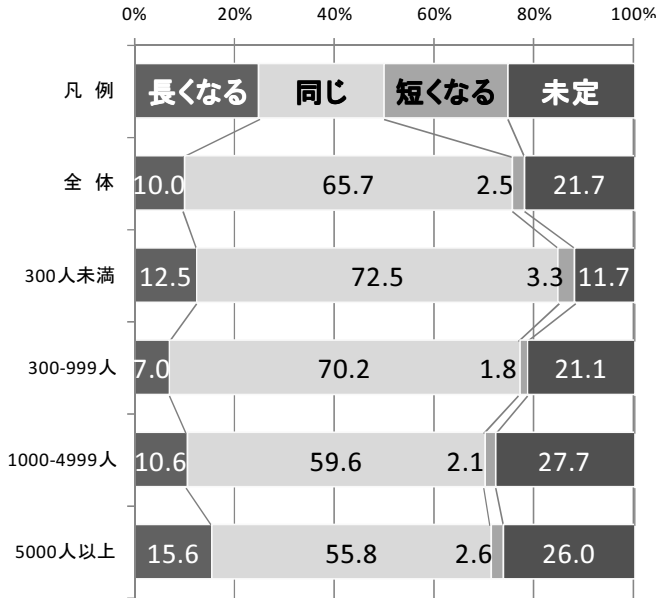


2) 実施（予定）期間の見通し

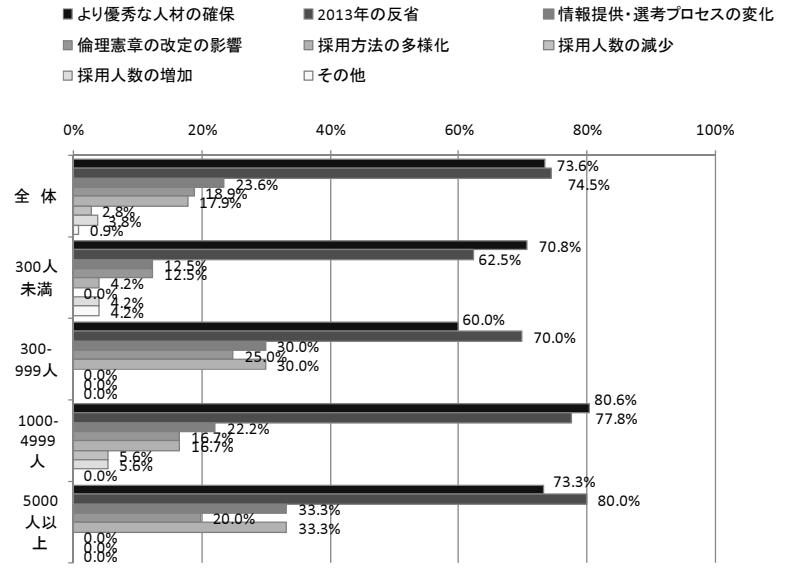
■2014年卒の新卒採用の実施期間の前年との比較（2014年卒採用企業全体 N=727、単一回答）

■2014年卒の新卒採用の実施時期を変える理由（「早くなる」「遅くなる」と回答した企業全体 N=91、複数回答）

実施期間



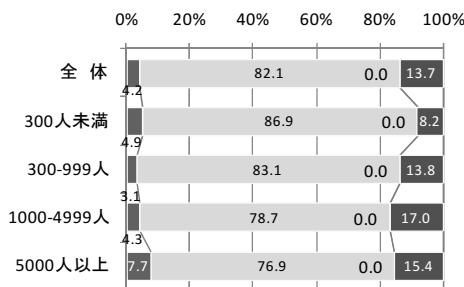
実施期間を変える理由



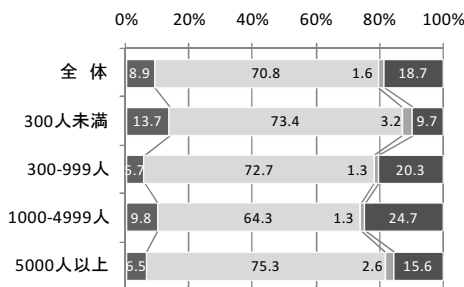
□参考：活動プロセス別の実施期間の前年との比較（2014年卒採用企業全体、それぞれ単一回答）【従業員規模別】

凡例 長くなる 同じ 短くなる 未定

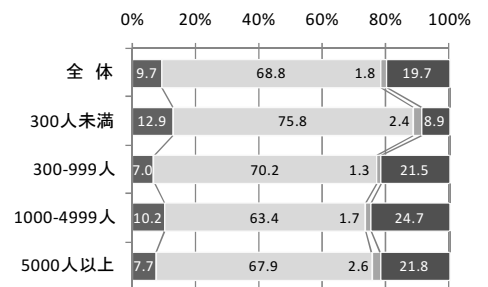
情報提供



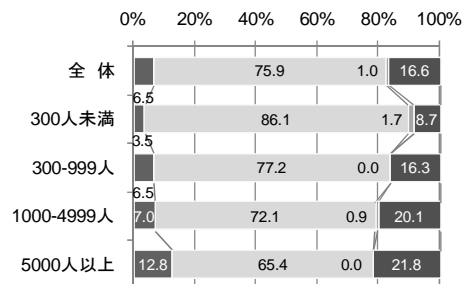
エントリー



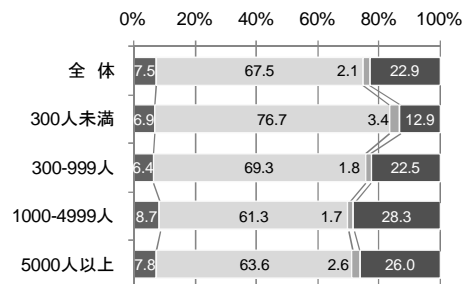
説明会・セミナー



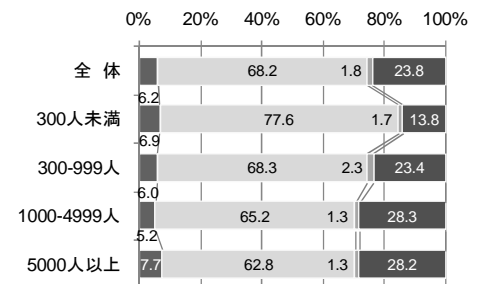
選考



面接



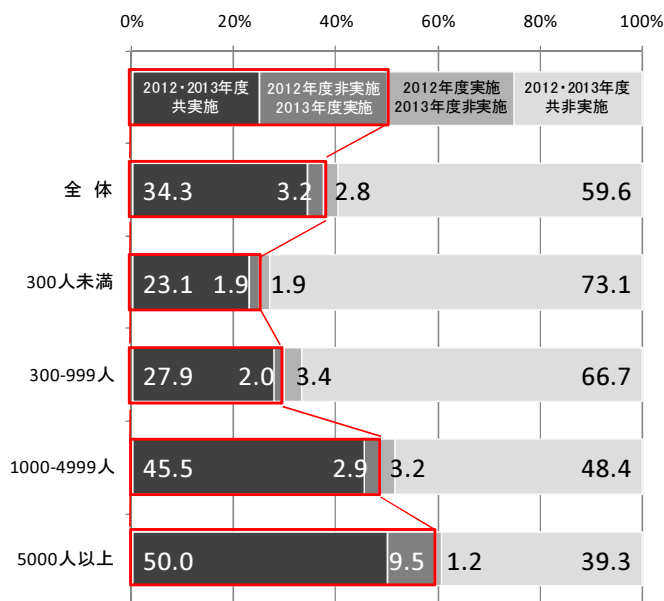
内定・内々定の通知



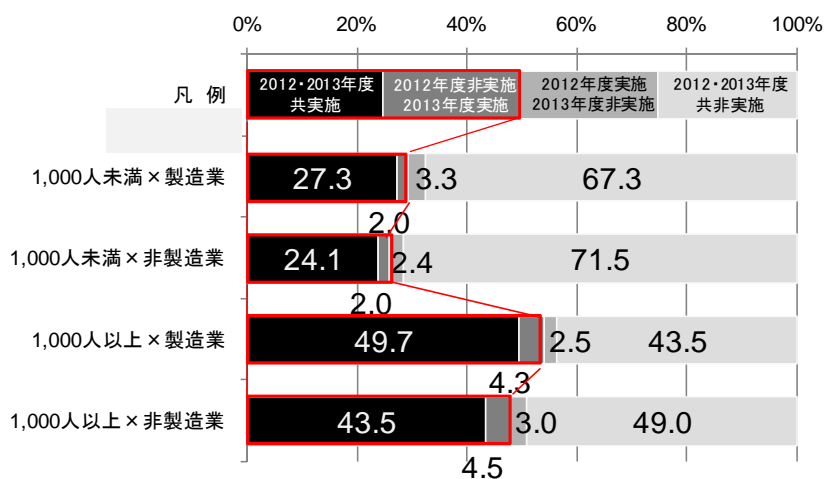


# 『採用状況中間調査2012』 IV. 2012年度および2013年度のインターンシップの実施予定

■ 2012年度および2013年度のインターンシップの実施予定 (全体 N=1,020、単一回答) 【従業員規模別】



□ 参考: 2012年度および2013年度のインターンシップの実施予定 【従業員規模別(大分類) × 業種別(大分類)】



■ 2013年度のインターンシップの実施(予定)期間 (全体 N=367、単一回答) 【従業員規模別】

